



Universitas
Muhammadiyah
Sidoarjo

PERSIAPAN SEMESTER GANJIL TA 2021/2022

Rapat Dosen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 22 September 2021



www.umsida.ac.id



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



universitas
muhammadiyah
sidoarjo



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)

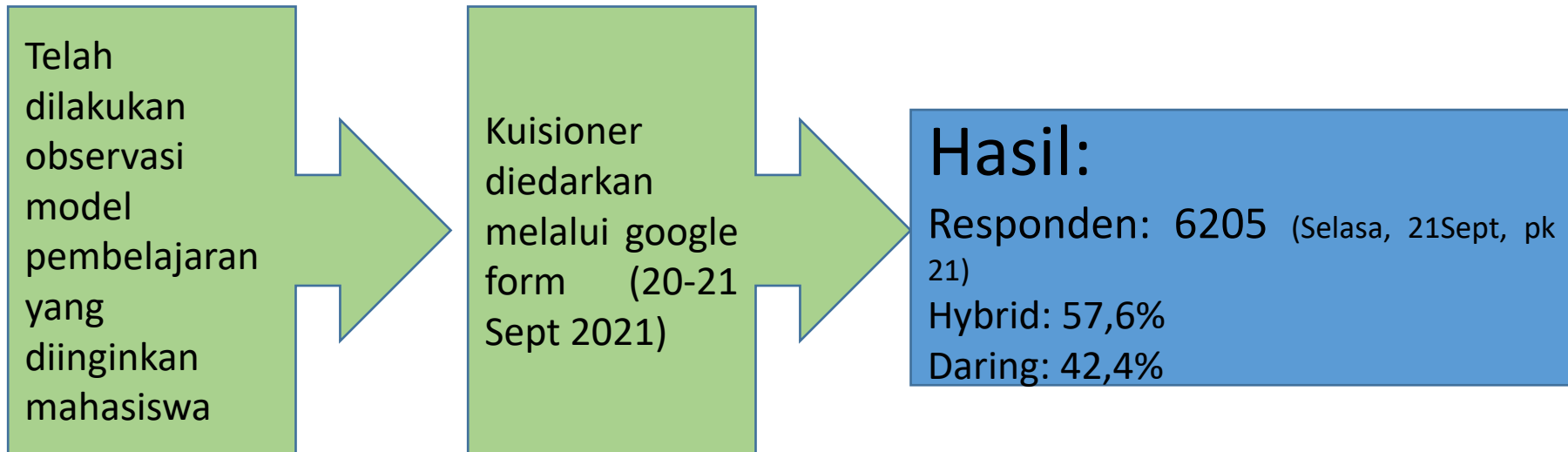
Outline

- Model pembelajaran semester ganjil 2021/2022
- Akademik mahasiswa
- Lain- lain

Model Pembelajaran

- Dilaksanakan secara hybrid dan daring.
- Mahasiswa dan dosen yang ke kampus dalam kondisi sehat dan menerapkan prokes secara maksimal.
- Mahasiswa yang mengikuti tatap muka diutamakan yang berdomisili di wilayah Sidoarjo dan sekitarnya (yang terjangkau).
- Mahasiswa yang hadir: 50% dari kuota kelas
- **Tidak diperkenankan mengganti jadwal tanpa seijin prodi, tepat waktu.**

Model Pembelajaran



Model Pembelajaran

1 sks= 30 menit

Hybrid

Dosen memberikan materi dikampus sesuai jadwal

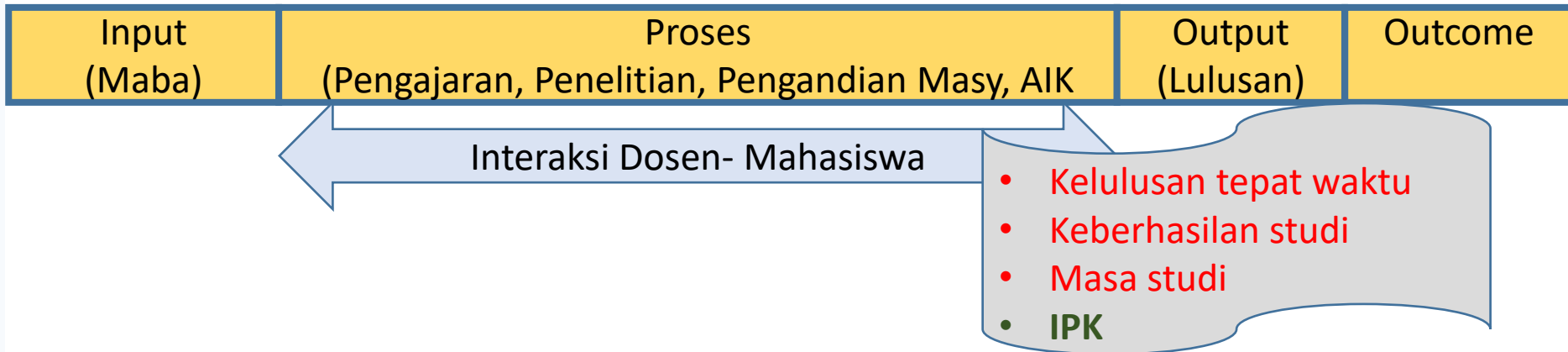
Daring

Dosen memberikan materi dari kampus/ rumah/ tempat lain sesuai jadwal

- Semua materi diunggah di e-learning
- 12 indikator penilaian e-learning wajib dipenuhi
- MK hybrid/ daring ditentukan oleh prodi

Akademik Mahasiswa

Bisnis Proses Akademik



Tahun 2017: 2268	Proses (perkuliahan, KKN, PKL/ Magang, Skripsi)	Lulus: 383 (16,9%)	Outcome (tracer study)

Standar Akademik

Masa Studi

4,9 th (3,5 th-4,5 th)

Kelulusan tepat waktu

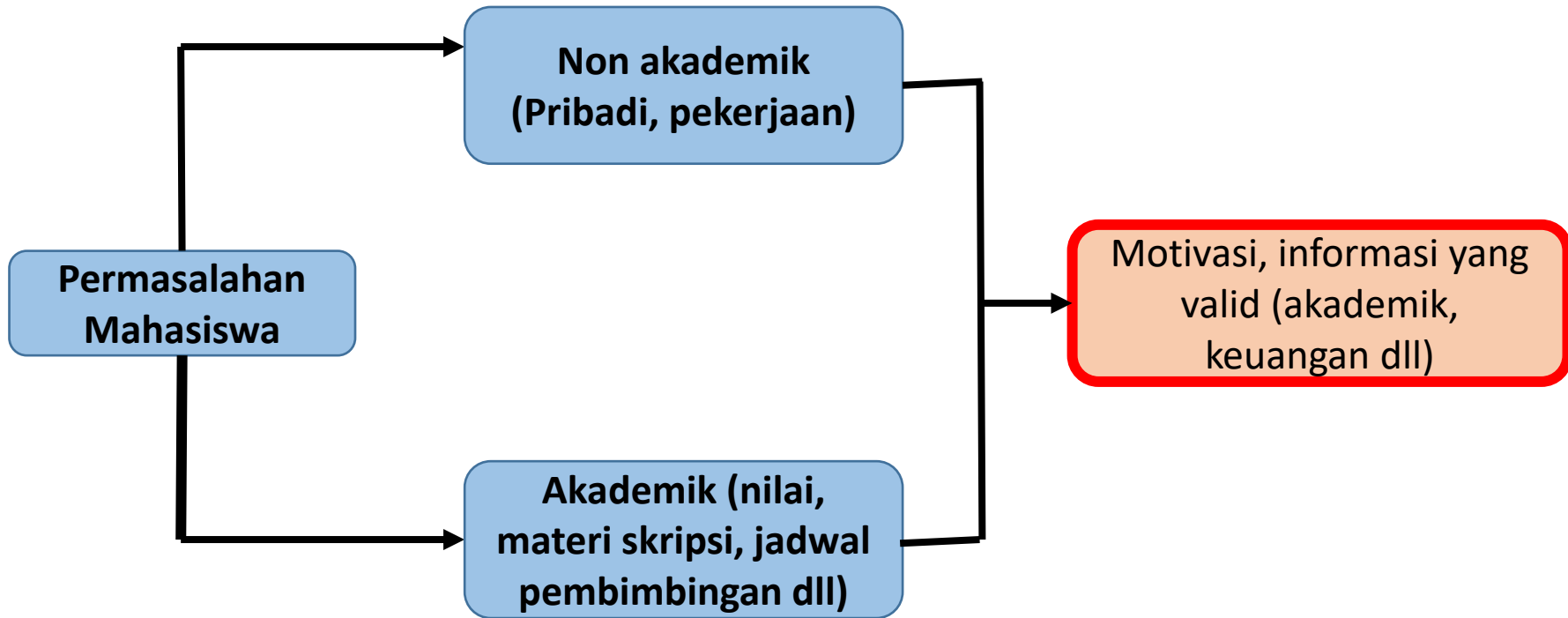
49,6% ($\geq 50\%$)

Keberhasilan Studi

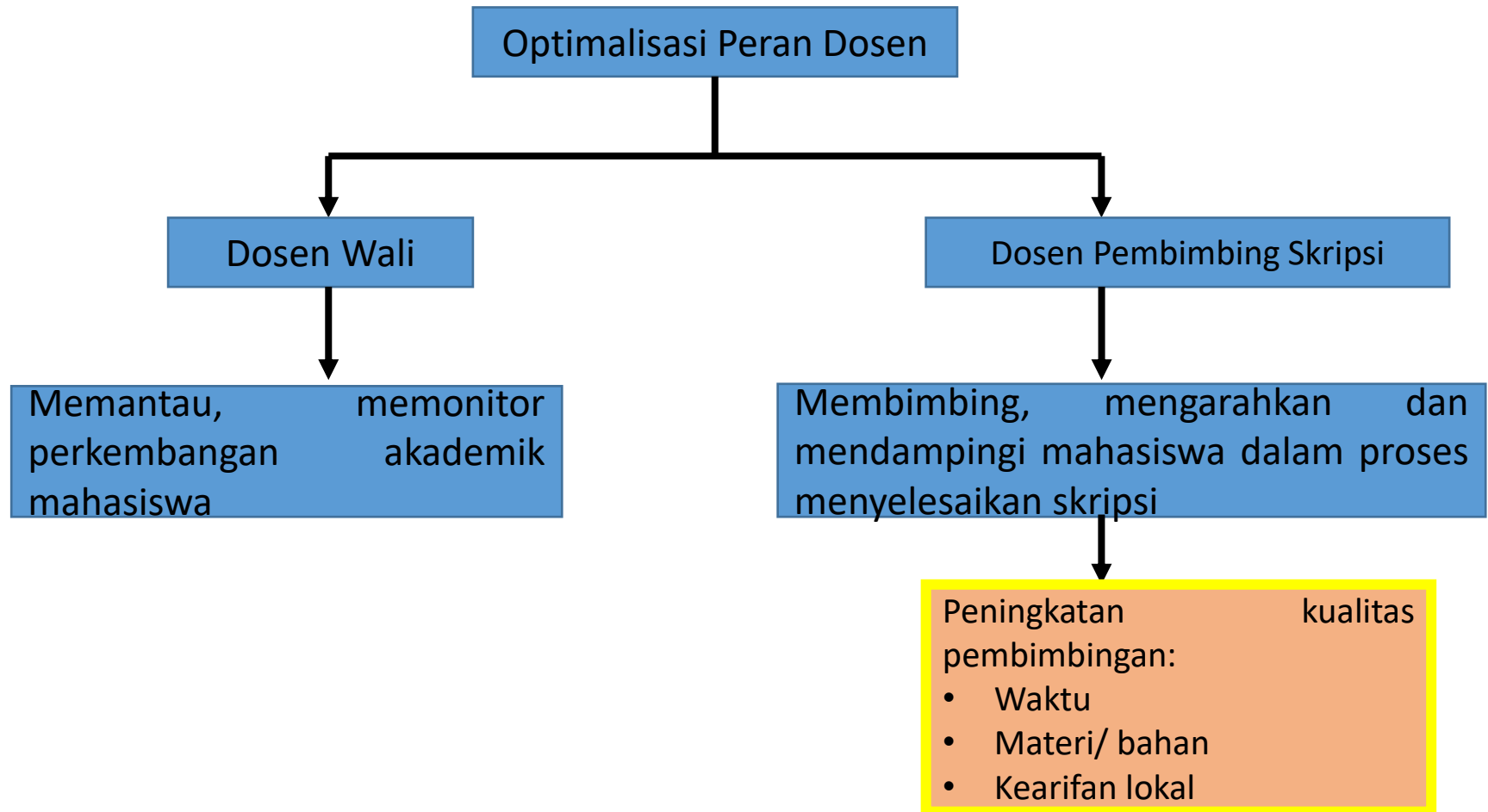
68% ($\geq 85\%$)

Skripsi

Akademik Mahasiswa



Peningkatan Akademik Mahasiswa



Dosen

Kualifikasi Akademik

..... ($\geq 50\%$)

Jabatan Fungsional

..... (LLKGB: $\geq 70\%$)

Karya Dosen

- Inovasi
- HaKI (Non hak cipta)
- TTG (hilirisasi dan komersialisasi hasil riset/ abdimas)

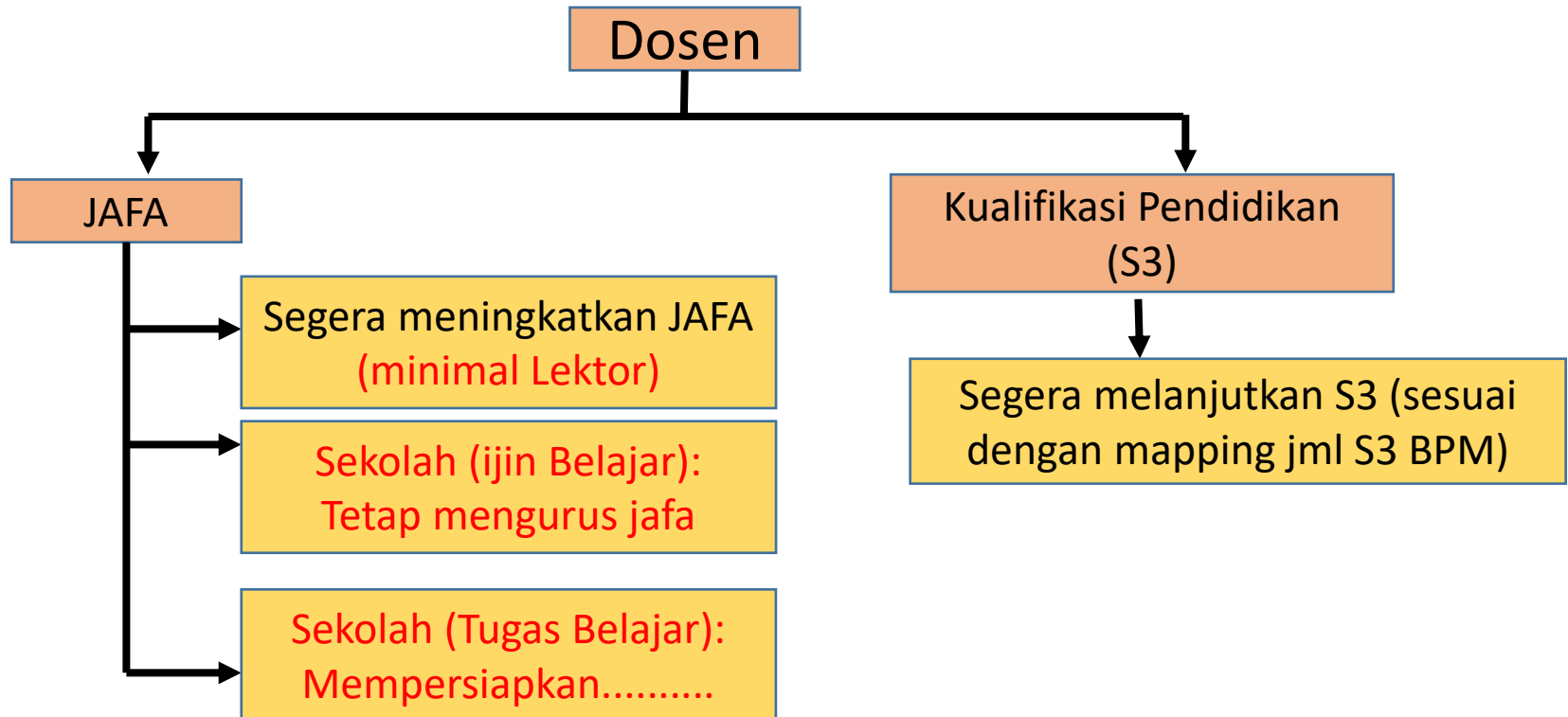
Dosen

JAJA	Jumlah	Prosentase
TP	56	24,1
AA	117	50,4
Lektor	53	22,8
LK	5	2,2
GB	1	0,4

Kebijakan Pendorong:

- Beasiswa studi lanjut (internal).
- Kemudahan administrasi untuk mengurus beasiswa eksternal
- Hibah penelitian dan abdimas (internal dan eksternal, termasuk pelatihan).
- Hibah dan insentif publikasi (termasuk pendampingan dan pelatihan).
- Kegiatan penunjang (banyak kegiatan prodi yang memerlukan peran dosen).

Dosen



Dosen

